LUCHAS OBRERAS nº 25

boletín informativo de comisiones obreras de catalunya

BARCELONA, 26 de MAYO de L.974 — PRECIO : 10 PESETAS

PLATAFORMA DEL METAL :

página económica

EL CREDITO Y LA INFLACION

En las medidas de politica económica, como en todo se manifiestan las diferencias en el seno del Gobierno actual. Por un lado, la decisión tomada de crecer, crecer al precio que sea, aunque los precios a final de año hayan disminuido el poder de compra del salario de los trabajadores a un nivel cada vez más bajo. Y por otro para cortar la inflación las restricciones crediticias, que desde hace unas semanas el Ministerio de Hacienda ha obligado a efectuar a los bancos, con el consiguiente "frenazo" para muchas empresas.

La contradicción de estas medidas supone, responde por un lado, a la incapacidad del Gobierno de realizar aquellas reformas que el país necesita en el plano político y económico, y al fantasma del paro y de las repercusiones sociales del mismo y por otro, a los intereses de las grandes presas, que en rio revuelto ven aumentados sus beneficios y estrangulada la competencia.

En efecto, los cortes de creditos por parte de los bancos a las empresas afectan solo a aquellas pequeñas y medianas empresas no ligadas a los bancos. Por descontado, las empresas propiedad de las "200 familias" que a través de la Banca y del Gobierno controlan la economia del país y las grandes empresas extrangeras, con inversiones en España, no sólo no tendrán ninguna dificultad para obtener créditos sinó que se hallaran en inmejorable situación para hacerse los dueños del mercado anulando y absorbiendo a las empresas de su competencia de menor tamaño y fuerza.

INFLACION Y DESPILFARRO

Según el informe de la OCDE de Marzo 1.973 a Marzo 1974 la inflación en España ha sido del 15,7% nos parece que los burocratas de este alto Organismo se han quedado muy cortos ¿habrán tenido solo en cuenta los precios que le ha dado el INE?.

Al hablar de inflación, debe hacerse notar uno de los factores que en una sociedad capitalista más influyen en el alza de los precios: la publicidad. Una muestra Coca-Cola pagó a TVE la cantidad de 700.000 ptas. por pasar un filmlet de 30 seg. al final de la primera parte del reciente partido internacional de futbol ¿Quien paga estas 700.000 ptas, y los miles de millones de ptas. que cada año se gastan las empresas en publicidad?.

magistratura

"COSTA Y FONT".-Los trabajadores Joaquin Carmona y Juan Lopez ambos del Jurado, han ganado el juicio en el Supremo, al que había recurrido la empresa después de que los trabajadores ganaran el juicio en Magistratura contra el despido que pretendía imponerles la empresa, enmascarando con unas pretendidas faltas tecnicas en el trabajo, su intención de despedir a los dos luchadores.

UNA IMPORTANTE SENTENCIA

En el marco de la gran sensibilización contra los despidos que se están desarrollando en las fabricas, en la prensa y a nivel ciudadano, la Magistratura nº 10 de Barcelona ha dictado una sentencia que puede ser una importante base de apoyo en la lucha contra los despidos.

La empresa "CAROSA" hizo expediente disciplinario a un jurado de empresa, proponiendo su despido en Magistratura. El Magistrado consideró que no se daban las causas suficientes y rechazó la propuesta de despido, no hubo pués declaración de despido procedente o inprocedente, sinó se cierra de la propuesta, con lo cual la empresa se ve automaticamente obligada a readmitir al trabajador, sin poder imponer al despido a base de una indemnización

EL CONVENIO COLECTIVO DEL METAL

Prosigue la movilización de los metalúrgicos de Barcelona en apoyo de sus reivindicaciones de cara al Convenio Provincial, expresadas de manera rotunda en la Plataforma de 11 puntos aprobada en asamblea de cargos sindicales y refrendada posteriormente en numerosas empresas donde los trabajadores han estampado sus firmas, en número de miles, para ser entregadas en Sindicatos y demostrar así cuales son los verdaderos intereses de los trabajadores.

Por su parte, la vanguardia organizada del movimiento obrero insiste en sus esfuerzos por lograr la coordinación e impulso de todas las iniciativas y luchas que tienen lugar en ese contexto. Así, en Barcelona se ha reunido una importante representación unitaria de Comisiones Obreras, con el propósito de preparar y coordinar las próximas acciones.

También se ha reunido, convocados por la Comisión Obrera Nacional de Catalunya, una asamblea de metalúrgicos de distintas comarcas (Barcelona, Vallés, Manresa, Bajo Llobregat, Vilanova y la Geltrú y Maresma). 52 obreros del Metal representaban a 36 empresas con el fin de analizar las perspectivas de acciones coordinadas y generalizdas, por encima de las diferentes condiciones existentes en cada localidad o comarca. Se expresó el rotundo apoyo a la Plataforma de los 11 puntos y se informó de la movilización de trabajadores en diferentes empresas y comarcas en su refrendo.

▲"AFA".- (800 trabajadores). Después de las acciones a que hacíamos referencia en el número anterior, esta semana han seguido las acciones:

Lunes 20. Unos 70 trabajadores acuden al Sindicato y se reunen delante del despacho donde empiezan las deliberaciones del convenio. El jurado de empresa, recogiendo las exigencias obreras, reinvindica un aumento lineal de 40.000 ptas. año. La empresa empieza ofreciendo 26.000. La reunión termina muy tarde, los de la CNS han apagado incluso las luces, se informa a oscuras en los pasillos. Van aún a la fabrica para informar a los del turno de noche.

Martes 21. Se hacen asambleas informando de la reunión en el sindicato. Por la tarde hay un paro de una hora. Este mismo día se hacen elecciones sindicales para cubrir varias vacantes, se impone por gran mayoría la candidatura obrera, los que defienden las reivindicaciones presentadas cara al convenio.

Miercoles 22. Nuevos paros de 1 hora, se da un plazo a la empresa hasta el 28, día de la segunda sesión de las negociaciones del convenio.

▲"FARO".-(150 trabajadores).- El 50% de la plantilla ha firmado la Plataforma, cuyo reparto en mano y discusión en asambleas ha dado lugar a una gran politización, acudiendo gran número de trabajadores a las concentraciones en la CNS.

▲"ROSELSON".-Gran apoyo a la plataforma. Se habla de asistir masivamente a las concentraciones en sindicatos y se está dispuesto a ir a una acción generalizada.

▲"LA MAQUINISTA TERRESTRE Y MARITIMA".-Ha desempeñado un gran papel en el reparto de la plataforma a la salida de la fábrica, así como su popularización por parte de las Asociaciones de Vecinos de La Guineueta y de 9 Barrios. Una parte de la vanguardia muestra algunas reticencias porque "la Plataforma fué aprobada en Sindicatos..."

▲"SEAT".-Siguen recogiendose firmas en la plataforma general del ramo. A la vez los trabajadores plantean los diversos problemas concretos pendientes en los diversos talleres. En los talleres 1 y 2, donde en años anteriores se produjeron

importantes acciones contra el calor agobiante, la empresa está instalando aire acondicionado con grandes tubos que son objeto de numerosos comentarios de los trabajadores. Los carretilleros han elegido una comisión para ir a plantear sus reivindicaciones a Madrid en relación con su larga lucha por el reconocimiento de su categoria profesional (de nuevo han boicoteado los "examenes"). Colocaron una urna de papel y fueron votando, a la vez recogieron dinero para pagar entre todos los viajes de la delegación.

Los trabajadores comentan la carta que la Subsecretaria de Despacho del Presidente del Gobierno ha enviado a MARIN y MORALES cómo respuesta a la de estos(publicada por el Diario de Barcelona del 11 de Mayo) y en la que planteaban la necesidad de una Amplia Amnistia Sindical. En la respuesta hecha se dice "Por encargo del Presidente del Gobierno", se les dice que la Presidencia del Gobierno "toma nota de cuanto en la misma se indica relativo a la aplicación del articulo 103 de la Ley de Procedimiento Laboral vigente", terminando con el protocolario "Dios guarde a Ud. muchos años..."

Ha aparecido el número 108 de "ASAMBLEA OBRERA"donde entre otras cuestiones denuncian la carestia de la vida "verdadero drama nacional". "¿donde vamos a llegar? a cada aumento, necesitamos responder con la acción general, al tiempo que exijamos inmediato aumento de salario.

"PIHER".- Información
"FLAMAGAS".-(400 trab.) Firmas
"BULTACO".-(780 trab.)Firmas
"BURDON".-(200 trab.) Firmas
"TALLERES MECANICOS RIVERA".-(150 trab.)
"LAVIS".- Firmas y Asambleas
"AEM".- Asambleas
"PIBERNAT".- Asamblea
"MORCIL".-Firmas
"ANGLO".-(700 trab.) Firmas
"EISA".-(150 trab.) Asamblea
"DESLITE".-Firmas y reuniones
"FACTOR".-Firmas
"JOSA".-Asambleas
"STEMPLAR".- Firmas
"PEGASO".- (3.000 trab.) Asambleas,Huelga de horas.

"MOTOR IBERICA".-(Zona Franca).-El lunes asambleas de 150 trabajadores en el primer turno de comida y de 60 en el segundo Se explicó la marcha del convenio del metal.

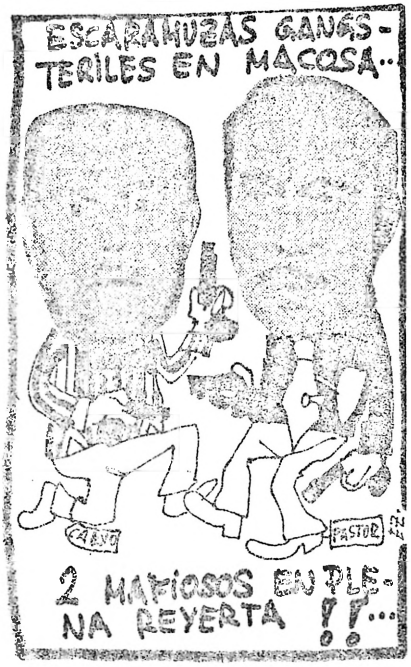
En una sección, ante la amenaza de los trabajadores de hacer boicot a las horas extras en protesta por el calor, la Empresa ha cedido y ha hecho abrir una puerta que permite la ventilación de la nave.

En estos momentos la empresa se encuentra con una gran cantidad de trabajo y ha pedido al jurado que hablen a los trabajadores sobre la posibilidad de hacer un día más de producción en Junio (con ello reconoce que los sábados son fiesta).

"HISPANO OLIVETTI".-Sigue el boicot a las horas extra en la sección de prensas

"MACOSA".-Los trabajadores comentan ampliamente la nota(casi una pagina) aparecida en el "Diario de Barcelona" del jueves 23 de mayo en la que junto a la fotografia de los "jurados" de empresa CALVO y PASTOR se da cuenta de la lucha abierta que existe entre ambos. Los dos son conocidos por los trabajadores por los años que llevan al "servicio de la empresa" y traicionando los intereses obreros. Que sus rivalidades personales en las que mucho tiene que ver los sucios negocios de los burocratas y ganaters de la CNS, salgan a la luz publica se interpreta como una muestra de lo podrida que está la CNS y se considera que esto permite utilizarlo para imponer AUTENTICOS REPRESENTANTES OBREROS en Maco-

Una de las mas importantes iniciativas ha sido el llamamiento unitario efectuado por las Comisiones Obreras del Metal que, tras manifestar la necesidad de apoyar masivamente la Plataforma, denuncia la actitud de los jerarcas de la CNS que "siguen la misma política del Gobierno de servir ficlmente los intereses del capitalismo. Así, el Gobierno habla de apertura al otro en la realidad machaca al pueblo... y el Sindicato habla en sus circulares de democracia y de intereses de la clase obrera, pero nos ensaña a la policía cuando defendemos nuestros intereses". El llamamiento invita a la realización de asambleas, paros y acciones de todo tipo para el 24 y el boicot de las horas extra el lunes 27, con asistencia masiva al Sindicato.



sa. De la nota aparecida en la presa destacamos algunos parrafos:

"Jesús Calvo Martinez es: vocal jurado de Macosa, vocal provincial del metal, Presidente de la Junta Municipal del Distrito VIII, consejero de "Transportes de Barcelona SPM", vicepresidente de las mutualidades laborales del sector siderurgico, vicepresidente del sindicato del metal, presidente nacional siderometalurgico, consejero del Instituto Nacional de Previsión, consejero social de MACOSA,..

Hace 4 años que en la empresa no se actua según el reglamento ...

Calvo lleva 28 años de jurado de empresa,...

Y toda una declaración de principios del arrepentido PASTOR, redactada en el mejor estilo gansteril:

"Yo he sido su mano derecha (se refiere a Calvo) durante muchos años, hasta hace 2 y medio. Se muchas cosas que nos podrían perjudicar a ambos, pero pienso que lo más importante es quitarme de encima este mal vivir". Por la fabrica empiezan a preguntarse que será este "mal vivir", los trabajadores querian conocer todos los detalles...

Se llama a boicot a las horas extra para el dñia 27.

"IBERIA RADIO".-La Asociación de vecinos de Pueblo Nuevo ha difundido unos 8.000 ejemplares de una hoja en la que después de hacer referencia a la importante y victoriosa movilización de los vecinos en defensa de los 72 trabajadores de "CATEX", que la empresa pretendia despedir, se plantean los problemas de los trabajadores de "IBERIA RADIO" y se llama a la solidaridad con ellos. Se recuerda el "incendio político", se reproduce la plataforma reivindicativa en la que ocupa lugar importante las exigencias en relación con el traslado de la fabrica a Cervera. Explican tambien en que medida este puede ser un problema que se plantee en otras fabricas del barrio y orientan a unificar la lucha.

SE INTENSIFICAN LAS LUCHAS

●BAJO LLOBREGAT

En general, existe un gran clima de movilización en toda la comarca en lucha por el Convenio. En diversas asambleas locales se ha manifestado el apoyo a la propuesta efectuada por la representación obrera en la Comisión Deliberadora, a la cual se suma la exigencia de algunas cuestiones que no fueron incorporadas, como los derechos sindicales.Aparentemente, una dificultad era la existencia de convenios de empresa donde algunas condiciones eran ya superiores a la propuesta formulada . Sin embargo, en estos lugares se insiste en la necesidad de apoyarla para obtener las restantes mejoras que puedan figurar en el Convenio Comarcal. Se resalta la división que existe entre los jerarcas y la necesidad de aprovechar esta situación.

▲"LAFORSA".- Apoyo a la plataforma de los 11 puntos, con especial hincapié en los derechos sindicales.

▲"SIEMENS".- Se ha elaborado un escrito donde se exige una revisión del Convenio de empresa vigente, para adecuarlo al aumento constante del coste de la vida. Se han recogido unas 2.000 firmas en apoyo.

▲"HISPANO SUIZA".- Cunde el descontento. Está causando gran impacto la lucha por el Convenio Comarcal.

▲"TUPERIN".- Se exige aumento del salario para compensar el del coste de la vida.

▲"JURID IBERICA".- (antes DRIM).(100 trabajadores.Prat del Llobregat).- La semana del 13 al 18 de Mayo, realizan un paro de 3 horas por la eliminación de las sanciones de 7 días a diversos compañeros,apoyando una plataforma reivindicativa fuera del convenio.

- 3.000 pts.más al mes igual para todos.
- contra los ritmos.
- vestuarios e higiene.

El lunes día 20 una comisión elegida, compuesta por jurados y trabajadores sin cargo sindical suben a hablar con Dirección y esta les ofrece 2.500 pts. con la condición de absoluta normalidad.

Los trabajadores no aceptan la condición y continuan la lucha por los tres puntos de su plataforma reivindicativa.

●VALLES

Importante proceso de luchas en Sabadell, donde la gran mayoria de trabajadores se pronuncia en apoyo de la Plataforma de los 11 puntos. Los verticalistas están asustados y ponen todas las dificultades imaginables para que se reuna una asamblea de todos los cargos sindicales. Pretenden que solamente se reunan de 100 en 100.

Dicen que más vale"no ir a acciones en favor de las reivindicaciones...". Continua la recogida de firmas y el firme proposito de los trabajadores de apoyar sus reivindicaciones por todos los medi

En empresas como "TYCSA" y "ESTAMPAC NES" el impacto de la lucha es muy gran

En Tarrasa se va a un reforzamiento la coordinación, de cara a intensificar la lucha por el Convenio.

▲"INDUSTRIAS BETTOR".- (Mollet).-Los 450 trabajadores dejaron de hacer horas extr el martes 21 y se mantuvieron en actitud de bajo rendimiento. A finales de la sem na pasada se hizo publica la dimisión de Jurado de empresa y el lunes se decidieron las medidas a tomar en asamblea. El martes, la empresa hizo una contrapropue ta de trabajar menos horas (10 en vez de 12) siempre que se mantuviese la misma p

▲"CAN BILELLA".-(EMPRESA DE VIDRIO,Pueblo Nuevo).La empresa quería imponer un convenio leonino que los trabajadores se negaban a ceptar.Entre otras iniciativas,la representación obrera decidió i a Madrid a entrevistarse con el director de "relaciones sindicales". Les recibió el Secretario General en persona y allí mismo les formó un convenio en el que se rechazan los intentos de la empresa y se recogen bastantes exigencias obreras.

▲"LETONA".- Ante la posición negociadora de la empresa, los trabajadores han decidido, por mayoria, reanudar el trabajo con toda normalidad y mantenerse a la expectativa, La moral de lucha continua elevada.

▲CENTRO PILOTO DE REEDUCACION DE SUBNORMALES DE SANT JUST DESVERN

Continua la lucha por la readmisión de las tres despedidas que a su vez han presentado demanda en Magistratura. En el Centro las educadoras realizan trabajo lento y silencio absoluto en el comedor; además se ha presentado al Presidente de la Federación de Mutualidades una carta, con 30 firmas, pidiendo la readmisión. Ante el desarrollo de los acontecimientos el Presidente de la Federación ha decidido aceptar un pliego de descargos por parte de las tres educadoras sancionadas y someter la cuestión en la proxima junta.

▲RESIDENCIA SEGURIDAD SOCIAL

Las enfermeras y auxiliares de la Residencia han dirigido una carta al Presidente del Sindicato en la que denuncian que toda una serie de reivindicaciones que legalmente están concedidas, en la practica no se cumplen.

Ya anteriormente habían hecho la denuncia al Director General de la Residencia. Ahora, en este documento plantean nuevamente sus reivindicaciones, entre ellas:

-Aumento del plus de transporte
-Aumento de 4.000 pts. al mes
-Elecciones Sindicales
-Locales para reunirse
-Guarderia
-Seguridad e Higiene el el trabajo
-Control horas extras,plus nocturnidad
-Control descuentos...
-etc.

MALESTAR EN EL SECTOR DEL PAPEL Y ARTES GRAFICAS

En la Casa Sindical se ha celebrado una reunión de la totalidad de representantes sindicales de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato del Papel y Artes Gráficas. La asamblea estuvo presidida por los presidentes y vicepresidentes nacionales y provinciales.

El tema más debatido y que ocupó la mayor parte del tiempo de la reunión fue el incesante aumento de los precios, que han dejado reducido el poder adquisitivo del salario con relación al que tenia.

A mayor abundamiento, se ha visto agravada la situación al romperse las negociaciones de los convenios colectivos nacionales de artes gráficas e industria papelera.

Se acordó por la asamblea cursar telegramas a los ministros de Relaciones Sindicales y de Trabajo, poniendo de manifiesto la difícil situación de los trabajadores de estos sectores; solicitando que, por el Ministerio de Trabajo, se dicten las normas de obligado cumplimiento que en justicia se estime que merecen los trabajadores de artes gráficas e industria papelera.

Paro de 72 horas

(del personal adscrito a las bibliotecas especializadas de la Universidad de Barcelona)

BARCELONA, 24. (De nuestro corresponsal.)

El personal técnico titulado y auxiliar adscrito a las distintas bibliotecas especializadas de la Universidad de Barcelona, a la vista de las vaguedades y dilaciones con que la Administración responde a las reivindicaciones que desde hace más de dos años viene presentando insistentemente, desde que se le calificó de «auxiliar administrativo», decidió interrumpir las actividades durante setenta y dos horas en apoyo de sus peticiones, que son: reconocimiento de las funciones específicas que desempeña y remuneración adecuada a su categoría profesional.

bajo llobregat

sabadell

▲"ELSA".- (Cornellá).- 687 trabajadores han sido suspendidos de empleo y sueldo, hasta el lunes día 27 inclusive, por persistir en la actitud de paro que se prolonga desde el día 22.

El conflicto se produjo a consecuencia de una resolución de la Delegación del Trabajo, que autorizaba a la empresa a trabajar 3 domingos de cada mes. Los trabajadores recurrieron contra esta decisión que les perjudicaba ante la Dirección General del Trabajo y ésta desestimó el laudo de la Delegación del Trabajo.

La empresa se mentuvo en su postura a favor de los 3 domingos laborables alegando que no puede mantener las ofertas salariales que había hecho en las primeras reuniones celebradas para la renovación del convenio colectivo, el cual ha quedado en suspenso. La empresa "ELSA SA" se dedica a la fabricación de objetos de vidrio y dispone de una plantilla de unos 900 trabajadores.

Como consecuencia de la postura de la empresa negandose a aceptar la decisión de la Dirección General del Trabajo, el martes 21 los trabajadores del turno de la mañana deciden efectuar una paro que dura aproximadamente 5 horas.. El turno de la tarde se une al paro iniciado por los trabajadores de la mañana hasta que a las 4,30 de la tarde fuertes contingentes policiales proceden a desalojar a los obreros. Por la noche, los trabajadores del tercer turno tambien se unen al paro y son asimismo expulsados. El miercoles 23 la fabrica se encuentra sometida desde primeras horas de la mañana a fuerte vigilancia policial. A las 7,15 horas de la mañana los agentes de policía "invitan" a los trabajadores a desalojar las instalaciones de la empresa, operacion que se realizó sin incidentes. Los trabajdores estaban en paro desde las 6 de la mañana, el número de trabajadores desalojados es de 257. Por la tarde son 250 los obreros obligados a salir de la empresa por persistir en la actitud de paro. Y 89 por la noche, de un turno de 180, después de permanecer en sus puestos de trabajo sin iniciar su actividad laboral durante 1 hora y cuarto. Por la tarde se celebra una asamblea masiva en los locales de la CNS de Cornellá en la que se trató de los expedientes abiertos a varios cargos sindicales y del Convenio colectivo.

El viernes los trabajadores continuan en su actitud de paro, acudiendo puntualmente a sus puestos de trabajo y siendo desalojados por la policía trás una hora de paro. La empresa reacciona entregando a los trabajadores del turno de la mañana cartas en las que se comunica la suspensión de empleo y sueldo hasta el lunes 27 Asimismo tienen preparadas estas mismas cartas para entregarlas a los trabajadores de turnos de tarde y noche.

Con motivo del Año Santo

Pablo VI pide un indulto para los presos políticos

CIUDAD DEL VATICANO, 23 (Efe). — Su Santidad el Papa, Pablo VI, ha dado hoy a conocer la bula de proclamación del jubileo universal para el Año Santo de 1975, que ha firmado y promulgado hoy en solemne ceremonia celebrada en la sala del trono y en presencia de los protonotarios apostólicos y de los altos prelados en la Curia romana.

En esta bula el Padre Santo expresa el deseo y pide a todos los católicos que den muestras de conversión y reconciliación, en todas las manifestaciones de la vida cotidiana, para con todos los miembros de la gran familia humana.

Pablo VI expresa en su bula "con toda humildad y franqueza" su deseo de que "las autoridades competentes de las diversas naciones consideren la posibilidad de otorgar, según su propia prudencia, un indulto que sirva de testimonio de clemencia y equidad, en favor sobre todo de aquellos encarcelados que hayan dado suficientes pruebas de rehabilitación moral y civil, o que hayan sido víctimas de situaciones de desorden político y social, demasiado graves para que se les puedan imputar a ellos totalmente".

"ESTRUCH".- (250 trab.Ramo del Agua.Sabadell). A comienzos de mes hubo un paro ante la pretensión de la empresa de rebajar la prima. El día 11 los cargos sindicales escriben a la Delegación de Trabajo denunciando la actitud de la Dirección. No hay respuesta, pero el día 17(día de cobro) los operarios de la sección de "tin-tes de piezas" ven su prima descontada a la mitad. No conformes, se niegan a coger el sobre, el lunes, 20, paro del turno de la mañana. El de la tarde hace asamblea y, a continuación, va al paro. Al día siguiente, va al paro nuevamente. La Dirección expedienta a 5 cargos sindicales y procede al despido de otros 8 trabajadores. El miercoles, otros 25 despidos más. Se reunen unos 50 trabajadores en los licales de la CNS. Pero ese día, hacia las 8,30 de la tarde se vuelve al trabajo, aunque exigiendo la readmisión de los despedidos. Los cargos sindicales de otras empresas del ramo se han reunido, con el fin de analizar las acciones a llevar a cabo, si no son readmitidos sus compañeros.

"SOLVAY".- 206 de los 600 trabajdores de la plantilla de "Solvay" empresa del ramo de industrias quimicas ubicada en Martorell, han inciado el martes 21 de Mayo un paro por negarse la empresa a mejorar en 6.000 ptas, mensuales los haberes de los trabajadores.

Parece ser que ante la negativa inicial por parte de la empresa los trabajodores disminuyeron sus peticiones a 3.000 ptas, por mes pero la empresa tampoco acepta esta demanda alegando que muy recientemente a primeros del corriente año ya mejoró en 3.000 ptas. las percepciones mensuales de todos los trabajadores.

MATARO

ASAMBLEA DEL TEXTIL

175 representantes sindicales del sector de la industria textil del genero de punto se han reunido en el local sindical de Mataró para tratar sobre la marcha de los convenios colectivos. Se informó sobre la situación actual de los nuevos convenios colectivos pendientes de aprobación por la Autoridad laboral. Varios enlaces se pronunciaron en contra de dicho convenio por considerar insuficientes las mejoras conseguidas.

En este aspecto se entabló un vivo debate sobre el tema que fué resuleto mediante una votación que arrojó el siguiente resultado:

161 enlaces a favor del convenio actual y 14 en contra.

REUNION DE TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION.

En la casa sindical de Mataró se celebró una reunión de trabajadores de la construcción. Asistieron unos 70 obreros. Se acordó proponer a la Junta de la Unión de Trabajadores del Sindicato Comarcal que insistiera acerca de un aumento del salario minimo vigente. Tambien se acordó que el vigente Decreto que regula el derecho de reunión sea reformado. Y por ultimo se solicitó que la Unión Comarcal de Trabajadores de la Construcción se adhiera a los acuerdos de la Unión Provincial sobre la adopción de medidas correctivas que evite que las empresas puedan soslayar sus obligaciones laborales.

otras informaciones

800 TRABAJADORES, EN PARO

(en "Westinghouse", de Vizcaya)

■ *La plantilla cuenta con 1.079 productores*

BILBAO. (De nuestra Delegación.)

Ochocientos trabajadores de la empresa «Westinghouse», de los 1.079 que componen la plantilla, realizaron un paro de once a doce del mediodía de ayer en reivindicación de mejoras salariales, dado que el convenio provincial ha quedado totalmente absorbido. Los paros en esta empresa se vienen sucediendo desde hace algunas fechas, sin que se deje entrever una solución inmediata. En la factoría de «Fabrelec», de Basauri, a la que también pertenece «Westinghouse», los trabajadores han pedido la dimisión del jurado de empresa.

● NEGATIVA DE NEGOCIACION

En la empresa «Machimbarrena y Moyua» pararon, en la mañana de ayer, 30 trabajadores, de los 42 que componen la plantilla, ante la negativa de la empresa a negociar el convenio colectivo.

● PIDEN MAS TIEMPO

Los 42 trabajadores que componen la plantilla de la empresa «Domo», dedicada a la construcción de tanques petrolíferos para la refinería de Somorrostro, pararon su actividad a partir de las ocho de la mañana de ayer, como protesta por el poco tiempo que les conceden para comer.

Protesta de los carteros urbanos

MADRID, 24 (De nuestra Redacción de Nacional).—Un grupo de carteros madrileños se negó el pasado día 15 a cobrar los incentivos que les correspondían, en protesta por el hecho de que su sueldo se pague dividido: el día 1 de cada mes, el sueldo, complemento de Cuerpo y ayuda familiar; el día 15, los incentivos. Con esta actitud, los carteros manifestaron también su descontento por no haber recibido respuesta a los dos mil escritos individuales enviados al presidente del Gobierno en demanda de aumento salarial y otras reivindicaciones.

Los carteros urbanos exponían en sus escritos que carecen de sindicación, y solicitaban el aumento de cuatro mil pesetas mensuales, el ingreso en la Seguridad Social, el reconocimiento como auxiliares dentro de la Administración Civil del Estado, el abono de las pagas extraordinarias sobre la totalidad de los ingresos mensuales y la convocatoria de oposiciones restringidas para los carteros contratados e interinos, así como para los despedidos en fecha reciente.

RENFE

SALARIO MINIMO DE 500 PESETAS

(y semana de 42 horas, con jornada continua)

◆ Entre las peticiones adoptadas por los representantes sindicales de «Renfe»

Presidida por el titular del Sindicato de Transportes de Madrid, don José María Cabildo, se celebró en la Escuela de Dirigentes Sindicales de la Casa de Campo una asamblea extraordinaria de representantes sindicales de «Renfe», a la que acudieron 147 enlaces y vocales jurados.

Informan fuentes laborales que ha sido la primera asamblea de este tipo autorizada desde 1966. Durante cerca de tres horas los representantes solicitaron una serie de peticiones para ser encauzadas dentro de un convenio colectivo.

Entre dichas peticiones figuran las siguientes:

- *Salario mínimo garantizado de quinientas pesetas diarias.*
- *Actualización semestral de salarios con arreglo al incremento del coste de la vida.*
- *Semana de cuarenta y dos horas, con jornada continua de 8 a 3.*
- *Congelación de ingresos de todo tipo de personal, mientras haya sobrantes.*
- *Jubilación a los sesenta años, con todos los ingresos y beneficios.*
- *Complemento del 100 por 100 en caso de enfermedad.*
- *Préstamos para viviendas a veinte años y un 3 por 100 de interés.* (Europa Press.)

Marcha lenta en los autobuses de Las Palmas

Las Palmas de Gran Canaria, 25. (Europa Press.) — Durante toda la tarde de ayer, cerca de 130 autobuses de los transportes urbanos de Las Palmas realizaron su trabajo a ritmo lento como protesta por las desavenencias existentes en las conversaciones del convenio colectivo y el retraso que la postura de la empresa produce en las negociaciones.

Con la tarde de ayer, son ya cuatro los días de marcha lenta y un día de paro laboral que han realizado los trabajadores de dicha empresa.

800 MINEROS ASTURIANOS SUSPENDIDOS DE EMPLEO Y SUELDO

Oviedo, 22. (Europa Press.) — La dirección de la empresa siderúrgica de Ponferrada ha decidido suspender de empleo y sueldo desde ayer hasta el 1 de junio próximo, ambos inclusive, a los trabajadores de minas de La Camocha de Gijón, que en los últimos días han permanecido en paro laboral voluntario.

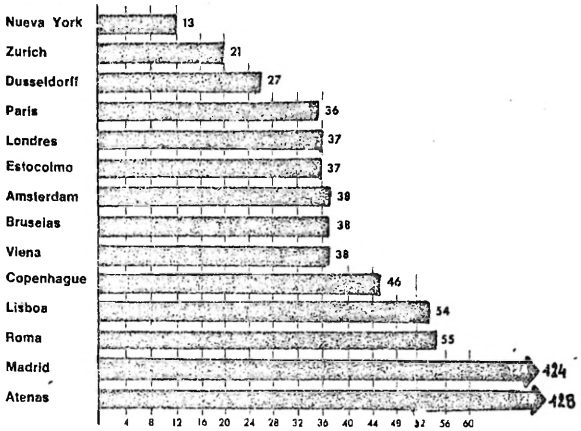
Se calcula que los afectados por esta medida son unos ochocientos trabajadores, si bien no podrá concretarse la cifra exacta hasta que los intereses reciban las oportunas comunicaciones de sanción por escrito, lo cual es preceptivo para comprobar si alguno de los que no acudieron al trabajo en las últimas jornadas se encuentra enfermo.

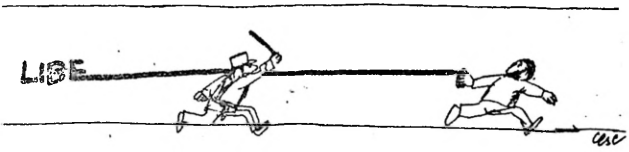
CONTINUA EL PARO EN PAMPLONA

Pamplona, 22. (Cifra.) — Continúa el conflicto laboral en la empresa de industrias cárnicas de V. Villanueva, a los 2[illegible] días de paro, 303 trabajadores de la empresa recibieron la carta de despido. Posteriormente, por iniciativa de los trabajadores, se reunieron en la Casa Sindical representantes de los productores y de la empresa, sin llegar a un acuerdo [illegible]ción y se mantuvo en su propuesta inicial.

Los trabajadores rebajaron su petición de 3.000 a 2.000 pesetas de aumento al mes. La empresa no aceptó esa proposición y se mantuvo en su propuesta inicial de un 25 por ciento de aumento sobre el salario base y plus convenio, hasta el mes de julio, fecha en que tendrá lugar la revisión del coste de vida.

¿CUANTAS SEMANAS DE TRABAJO NECESITA UN MECANICO PARA COMPRARSE UN COCHE?





COSAS Y CASOS DE LA C.O. DE EMPRE S.A. por EZ.